

科研融合促发展 文化融合创飞越

研究生党总支 刘欣欣

当两所融合的喜讯传来，作为青能所的一员，颇有感想，两所的融合是共同为国家科研创造更多的科研成果，青能所与大化所优势互补、一体发展，有两所的先进技术为支撑、科研建设为根本，整合两所优势资源，创新科研方式，开创两所融合发展新局面，开辟科研事业新天地。

对于体制机制，体制机制开展广泛的政策协商与政策讨论。建议公开阶段性融合面临的问题和难点，以及不同的政策方案之间的分歧，征求两所工作人员和研究生的不同意见，展开广泛的讨论，使规划编制过程成为最大程度凝聚全体共识的过程。

对于制度文化，美国社会学家库利在给文化定义时，使用了一个生动的比喻。他用一条河流和沿着这条河流的一条公路来比作人的生命。河流是自然的、生物的、先天的；公路是文化的、社会的、教育的、后天的。作为文化的公路是一种发展，在早期的生物的生命中不存在。后来沿着河流模糊起来、充实起来、精致起来、发达起来。而这个后天由人创造的公路就是文化！而制度文化可以从一个全新的视角，为文化研究、制度研究提供新的方法和思路。目前就制度而言，制度可实施性差是阻碍制度实行的最大障碍。在很多企业，制度很完善，但是在执行的过程中，却往往失效。这是为什么呢？制度的制定需要充分考虑以下几方面的因素：制度设计的奖罚力度是否到位，制度执行的成本是否合适，制度执行是否有明确的度量标准。只有适合的制度，明确的度量标准，有到位的奖罚力度，制度才能得到有效的执行。当然，任何制度都有不完备的地方，这就需要研究所文化去补缺。制度缺失、文化又不能及时补位，千里之堤就可能会溃于蚁穴。再者就是制度僵化，缺乏变革。文化和制度都有一定的稳定性，文化

应该保持长久不变，制度也是相对稳定和持久的，但是制度需要根据企业的发展适时做出调整。随着社会的发展，研究所的内外部环境都会发生一些变化、价值观也需要相应的作补充。而一旦制度不能有效反映价值观时，就需要做改进。僵化的制度将成为企业发展的绊脚石。

对于平台建设，科研平台资源共享共用，相互开放。一种资源，一个设备不能独立完成科研任务，只有整个资源体系交叉使用，互相开放，才能做好科研工作。因此，在科研平台建设中，资源开放十分重要，充分发挥人才资源、科研数据、技术信息以及材料资源共享共用，提升我国科研平台的资源分散重复状况较严重，如何更有效地充分发挥这些科研平台的作用，建立共享机制，促进实验设备、科技数据与信息、自然资源等各类科技资源的共享，是亟待解决的问题。

对于科研创新，科研创新队伍建设能有效提升学科水平，支撑学科发展。目前两所就科研队伍建设来说，相同的研究队伍可以进一步的融合，毕竟 $1+1 > 2$ ，不仅是科研人员思想的碰撞，更是科研力量的融合，也避免做重复性的工作。科学技术发展已使得传统意义上科研人员的个人奋斗无法适应科研工作的要求，科研人员之间需要合作，而团队的建设可以形成设备和人力资源的有效凝聚，共同完成重大项目的科技攻关，产生具有显示度的、前瞻性的研究成果。科研创新团队的建设能更好地促进创新思想和创新成果的产生。院所的研究工作大多属于创新性研究，这就要求科研人员必须具有创新思维，而创新团队正好可以提供相互交流信息、切磋思想、阐述见解的渠道，容易形成相对完整的知识结构，从而不断完善自己的创新与成果。创新团队所创造的氛围可以促使科研人员自身更快速健康地成长。如果不参与团队工作，个人的认识往往具有局限性，在学术探究、追求真理的认识过程中，也没有机会敞开胸怀，自觉容纳他人的指点批评，因而容易产生学术上的武断作风和片面性观点。创新团队建设能使大家在平等、民主、自由、活跃的学术气氛中，对学术问题进行交流讨

论、融化组合，进而去寻找和推敲真理。紧密的团队协作，有利于不同个体和整体克服自身的局限和认识的偏颇，从而有力地推动学术研究的发展。

最后，希望两所融合发展不仅对国家科研建设，能源战略发展贡献力量，同时充分利用融合发展的机遇，借助大连化物所这个优势平台，实现青岛能源所跨越发展。作为青能所的一员，衷心祝愿两所融合顺利，青能所发展越来越好！