

两所融合 创新发展篇

生物基材料所党支部 冯德鑫

2016年10月召开的党的十八届六中全会确立了习近平总书记的核心地位，系统阐述了全面从严治党、加强和规范党内政治生活，加强党内监督等重大问题，从历史层面承接了中国共产党治党管党的优良传统和作风，从现实层面深化推进了“四个全面”战略布局。作为基层研究人员，我深刻意识到，本次全会对现阶段的研究提出了更高的新的要求，也深感自身的责任重大，落实全会精神是贯彻实施创新驱动发展战略、扎实推进创新型国家建设的重要基础和根本保证。

在“中科院青岛生物能源与过程研究所”同“中科院大连化学物理研究所”融合发展的重大变革前，我们面临一系列的机遇和挑战。

一、 切实贯彻习总书记的四个率先

习近平总书记在近期视察中科院时指出，科技兴则民族兴，科技强则国家强，要结合实际坚持运用我国科技事业发展经验，积极回应经济社会发展对科技发展提出的新要求，深化科技体制改革，增强科技创新活力，集中力量推进科技创新，真正把创新驱动发展战略落到实处。并对中科院未来发展提出了“四个率先”要求。为贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，贯彻落实中央关于全面深化改革要求，中科院党组研究制定了《“率先行动”计划暨全面深化改革纲要》（简称“率先行动”计划）。“率先行动”计划着眼于国家“两个一百年”战略目标，提出了“两步走”发展战略和5个方面25项重大改革发展举措。第一步到2020年，基本实现“四个率先”目标，为我国建成创新型国家做出重要贡献；第二步是到2030年左右，全面实现“四个率先”目标，在我国建设世界科技强国进程中发挥核心骨干和引领带动作用。“率先行动”计划开启了中科院率先跨越、引领创新的新征程，具有重要里程碑意义。

在两所的融合发展的重要历史机遇下，要切实紧扣“三个面向”“四个率先”的新时期办院方针，按照国家战略科技力量的根本要求，深入研究分析世界科技发展前沿和趋势，研究分析国家创新发展对科技创新的重大战略需求，以“围绕实现跨越发展的科技布局”为核心，统筹创新人才高地建设、高水平科技智库建设和国际一流科研机构建设等内容。体现发展规划的完整性和系统性。坚持突出重点、统筹兼顾，把总体战略与分项目标任务，科技布局与人力资源和经济资源配置，创新目标的实现与体制改革、党建和创新文化建设、基础设施条件保障，规划纲要的制订与对组织实施的要求等，有机结合起来；同时，统筹院规划纲要与各重点和专门规划、院属单位规划的衔接与协调，形成完整规划体系，实现“全院规划一盘棋”。

二、建立积极向上的创新文化

创新文化是指与创新活动相关的文化形态，是社会共有的关于创新的价值观念和制度设计。它反映了社会对创新的态度，这种态度体现为一种价值取向，映现了社会是否对新思想、新变革容许、欢迎乃至积极鼓励。激发创造力是创新文化建设的目的。就科技创新而言，创新文化是影响创造性科研活动最深刻的因素，是科学家创造力最持久的内在源泉。鼓励创新的价值观念是创新文化的核心，而相应的制度设计是创新得以广泛开展和持续进行的保证。因此，从广义上说，创新文化体现在鼓励创新的价值观念和相应的制度设计这两个层面。

结合我所的实际情况，在科技创新领域有着新的挑战。

1. 支持基础研究、前沿技术研究、社会公益性技术研究是目前创新研究的重要发展方向。自然科学基金重点支持科技工作者的自由探索，基于研究所发展现状，聚焦重大需求，对面向未来的生物化学融合交叉学科、绿色化工、环境保护等方面基础研究进行重点培育。

2. 加快建立以企业为主体，市场为导向、产学研相结合的技术创

新体系，引导和支持创新要素在本所聚集，促进科技成果向现实生产力转化的能力。

3. 深化科技管理体制改革，优化科技资源配置，完善鼓励技术创新和科技成果产业化的创新机制。

三、增强科研实力，引进国际先进人才，发挥并培养在岗人员

以人为本，是科学发展观的核心。只有围绕科研人员建立良好的创新氛围才能积极带动科研院所的创新精神。

1. 拓宽事业引进人才。根据国家中长期发展规划，结合本单位对科技人才的需求实际，按照相关政策严格遵循程序引进博士、硕士研究生。科研是没有国界的，秉承“走出去、引进来”的观念，通过人才招聘的方式从国外发掘和引进海外高层次人才，用人团队能够拓宽视野，为开辟新的研究领域打下坚实基础。

2. 加强科研队伍建设，培育科技创新团队。全面实施人才强所战略，牢固树立人才资源是第一资源的观念，充分发挥创新团队的学术引领作用及中青年科研骨干的研究主体作用，以培养和引进领军人物为目标，努力建设一支品德高尚，业务精湛，结构合理，充满活力的科研队伍。

3. 加大对科技人才的培养力度，尤其是加强对青年科技人员的培养，通过制定培养培训规划，采取研修培训、学术交流、项目资助、人才计划等方式，提高科研综合素养。

4. 搭建平台，培养高层次人才。通过项目合作、学术交流和邀请客座教授等方式，发现和挖掘高层次人才。

总之，建立行之有效的吸引人才、培养人才、使用人才和激励人才的机制，充分发挥他们的创造能力，将科研团队培养成品德高尚，业务精湛，结构合理，充满活力的科研队伍，使研究所的综合能力得

到提高。

四、从自身做起，建立结合绿色化工及末端治理技术的 HN 材料绿色合成平台，为清洁能源国家重点实验室建设贡献力量

研究所的发展离不开每个人的努力，要达到习近平同志提出的“四个率先”要求，必须要从自身做起，撸起袖子好好干，踏踏实实搞好自己的研究。

本团队经过多年在合成、降解、材料等领域的科研积累，在理论研究的基础上不断开发新型生物、化学催化剂及环保材料，建立关键生物、化学转化技术、环保处理技术。以绿色化学、生物转化技术为手段，以绿色水溶剂为转化媒介，以高效治理技术为保障，建立了一套完整的绿色转化体系，部分解决了现代社会所面临的高污有机废水、废气等棘手环境污染问题，并实现三项产业技术应用。

本人作为中科院青年促进会优秀成员、中科院青能所青年联合会成员，组织或参与各项技术攻关及学术交流工作，积极参加各种研究相关讲座与客座交流，用实际行动践行党和组织的要求。在管理事务方面，先后作为中科院青能所职代会及工会委员、材料生物技术中心综合事务管理人员、技术集成与应用团队负责人，积极参加研究所内事务，建言献策；组织中心及团队事务，为促进研究所及团队和谐、快速发展贡献力量。在团队组织及学生培养方面，特别注重人才培养，从基础研究到应用技术再到工程应用，坚持注重系统人才培养，建立前沿探索结合应用的综合环保技术团队；从生物、化学绿色转化，到环境末端治理技术，坚持注重多学科交叉领域人才培养，建立知识全面、技术综合、能打胜仗的科研及产业转化队伍。在坚持人才第一的同时，坚持注重科研平台建设，建立革新水处理平台，平台建设结合新材料开发及应用，不拘泥于传统技术，通过参与装置设计、优化实现新材料的良好应用，实现效果最大化。

两所融合为广大科研工作者提供了更好的发展空间及业务平台，提供了更好的软、硬件支撑，作为 2009 年入所的老员工，科研一线共产党员，我将以身作则，通过切实行动为两所融合发展做贡献，并带动广大青年科技工作者为实现研究所十三五目标及更好的未来而奋斗。