

融汇贤达 合衷共济

管理部门党支部 滕晓龙

昨夜西风凋碧树，独上高楼，望尽天涯路。

时光如白驹过隙，中科院青岛能源所，从呱呱坠地至今，一晃十一年了。遥想筹建当年，谁能想象得出，现今研究所东侧繁忙的主干道松岭路、也就是滨海大道、青岛市的迎宾大道，还是没有硬化的土路。周边一片乡村，鸡犬之声相闻。整个山坡除了茂密的苗圃，就是隐匿在林间的上千个坟茔。后山上时而闪过野鸡、野兔。真正的白手起家。

衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴。

青能所来自五湖四海的创业者们，撸起袖子，“五加二、白加黑”，励精图治。为了就近督促园区建设进程，干脆将办公地点搬到工地旁边的公司，便于二十四小时监控。硬是靠着一股执着，高举“清源聚能”的大旗，以清洁能源的使命，选贤聚能，聚集起人才高地，用短短的十年时间，建立了先进生物能源、先进生物基材料、先进能源应用技术的自主创新研发平台，形成了以崂山园区为主，平度、昌邑两个中试基地为辅的“一主两翼”的科研开发布局，凝练出了“格物致知、笃志行远”的研究所文化体系，成果转化落地开花。没有辜负地方政府和人民的期望。

众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。

山东省、青岛市为研究所的建设倾注了巨大的人、财、物力，院省市两次共建协议，为研究所快速发展注入了强劲的动力。而中科院确定大化所、青能所融合，使青能所又一次进入腾飞的主跑道。融合是青能所的第三次创业。我们把眼光放远，融合已成为当今世界发展的大趋势，火热的“互联网+”概念不也是一种融合？融合，融的是

信任、合的是互助，融的是精神、合的是文化，融的是和谐、合的是自然。同时，融合不是简单的合并，它需要创新，需要进步，需要源源不断的生机与活力，“融合”是优势互补，而不是对个性的抹杀，这也是院党组一再强调的融合要发挥其最大效能，努力追求“1+1”大于“2”的改革成效。

从实践层面上讲，融合可以充分发挥老所强所的文化底蕴与科研积淀，发挥优势资源的带动效应，“激活”新所的潜能，共同抢占科研制高点。融合，需要的是一种形神兼备的融合，学科的融合、机制的融合、管理的融合、干部的融合等等，关键是文化的融合。从创新文化的三个层面而言：物质层面、制度层面、文化层面，最高层级就是文化。正如大化所创新文化目标所诠释的：营造有利于科技持续创新和人才辈出的良好氛围；发扬求真务实、团结协作的科学作风；建设优美和谐的工作环境……创造各具特色的研究工作、管理工作、高技术企业和后勤服务企业的文化氛围，并有机融合。

融合，更需要全体员工的责任与担当，新的管理模式和运行机制，需要强有力的执行团队，端正态度、找准定位、知行合一、恪尽职守。按王阳明的观点，做好本职工作就是最好的修行。“格物致知”，是格心中之物，而非身外之物。“立志用功，如种树然。方其根芽，犹未有干，及其有干，尚未有枝，枝而后叶，叶而后花实。初种根时，只管栽培灌溉，勿作枝想，勿作叶想，勿作花想，勿作实想，悬想何益？但不忘栽培之功，怕没有枝叶花实？”

愿大化所、青能所以老带新，融汇贤达、合衷共济，砥砺前行、共创辉煌。

祝福！大化所。祝福！青能所。